



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «ШОВГЕНОВСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

от 24.08.2022г. №268/1

а. Хакуринохабль

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, педагогических работников и молодых специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению методологии (целевой модели) наставничества педагогических работников общеобразовательных организаций муниципального образования «Шовгеновский» (приложение №1).
2. Муниципальному казенному учреждению муниципального образования «Шовгеновский район» «Методический кабинет системы образования» (и.о. Кудайнетова М.Х.) обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты.
3. Руководителям общеобразовательных организаций оказать содействие в реализации мероприятий дорожной карты.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник

А.Ш. Киков

Приложение №1 к приказу
управления образования
муниципального образования
«Шовгеновский район»
от 24.08.2022г №268/1

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной системы
(Целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального
образования «Шовгеновский район»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативно- правовое регулирование внедрения муниципальной системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Шовгеновский район»			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении ЦМН	Февраль 2022г.	Управление образования МО «Шовгеновский район»	Приказ УО
1.2.	Утверждение положения ЦМН	Февраль 2022г.	Управление образования МО «Шовгеновский район»	Приказы ОО
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН	Февраль 2022г.	Управление образования МО «Шовгеновский район»	
1.4.	Разработка и утверждение образовательных организаций о внедрении ЦМН в образовательных организациях	До 30 мая 2022г.	Управление образования МО «Шовгеновский район»	Пакет документов образовательной организации
1.5.	Разработка Программ наставничества, индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	до 18.09.2022г.	Методические объединения образовательных организаций МО	Приказы общеобразовательных организаций об утверждении Программ

			«Шовгеновский район» образовательных организаций	наставничества, индивидуальных образовательных маршрутов
2	Организация, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН			
2.1.	Проведение семинаров для руководителей методических объединений, руководителей образовательных организаций	Март-апрель 2022г	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования «Шовгеновский район» «Методический кабинет системы образования»	Приказ МКУ МКСО о проведении семинаров
2.2	Организация и сопровождение деятельности по подготовке локальных актов, пакета документов в образовательных организациях	Апрель-июнь	Управление образования МО «Шовгеновский район»	Методические рекомендации, пакет примерных документов и материалов (приказы, положение, дорожная карта, соглашения, договоры, журналы наставника и дневники наставляемого)
2.2.	Формирование единой муниципальной базы наставников	до 15 августа 2022г.	Управление образования МО «Шовгеновский район»	Приказ управления образования муниципального образования «Шовгеновский район»
2.3.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, профессиональные сообщества, официальные сайты	В течении всего периода реализации ЦМН	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования	Актуальная информация на информационных ресурсах

	образовательных организации		«Шовгеновский район» «Методический кабинет системы образования»	(видеорепортажи, статьи в СМИ, посты в соцсетях, информация на официальных сайтах образовательных организаций)
3	Обеспечение мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе применения дистанционных образовательных технологий			
3.1	Реализация программы курсов повышения квалификации педагогов-наставников	Август 2022года	ГБУ ДПО РА «АРИПК», Центр проф мастерства	Программа курсов повышения квалификации кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.2	Образовательная сессия для молодых педагогов со стажем работы от 1 до 3 лет	Октябрь 2022г	Центр профмастерства	Приказ Министерства образования и науки Республики Адыгея о проведении мероприятия

				учению; базы учителей для формы наставничества «Учитель ученик» базы учителей для формы наставничества «Учитель-учитель»; базы наставников от предприятий и организаций;
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-ноябрь	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	УО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообществ выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	ОО	Информационная компания
2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течении всего периода реализации ЦМН	УО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования «Шовгеновский район» в 2021/2022 г.г.			

3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь-декабрь	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Сентябрь	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Сентябрь	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 /2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Обучение наставников	По отдельному графику	УО, ОО	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-октябрь	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.7.	Завершение наставничества:	В соответствии со	Кураторы внедрения	Фиксация результатов и

	подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	сроками реализации программ наставничества	ЦМН	организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Харовского муниципального района	До декабря 2020г.	УО, ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.12.2020г.	ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего срока реализации ЦМН	ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников			
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2020г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программы и иных причастных к

				программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Декабрь 2020г.	УО	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
6.	Мониторинг процесса реализации программы наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь 2021г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Январь 2021г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С сентября по декабрь 2020г.	Руководители ОО	
	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	С сентября по декабрь 2020г.	УО	
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
7.2.2.	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Обеспечение условий реализации ЦМН